

بسمه تعالی

شیوه نامه تبدیل وضعیت اعضای هیات علمی با مرتبه مربی از تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی

به استناد ماده ۱۲ آئین نامه اداری استخدامی جذب اعضای هیات علمی با مرتبه مربی به صورت تمام وقت می باشد و با عنایت به تبصره ۲ ماده مذکور در صورت نیاز مبرم موسسه و در شرایط استثنایی با تائید هیات اجرایی جذب موسسه و تصویب هیات امنای موسسه استخدام یا ادامه خدمت اعضای هیات علمی مربی به صورت تمام وقت جغرافیایی بلا منع است و نظر به این که تعدادی از اعضای هیات علمی با مرتبه مربی متقارن تبدیل وضعیت از تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی می باشند. و با توجه به نیاز مبرم دانشکده های مربوطه، این دانشکده به استناد بند ۱۱ مصوبات صورت جلسه هیات امنای دانشگاه علوم پزشکی مورخه ۹۴/۶/۱۶ مبنی بر تبدیل وضعیت اعضای هیات علمی مربی از تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی بر مبنای ارزشیابی و نظام امتیاز دهی در تیپ یک تا سقف ۶۰٪ در تیپ های دو و سه تا سقف ۷۵٪ تعداد مربیان، شیوه نامه ای مشتمل بر ۹ ماده و ۴ تبصره به شرح ذیل تهیه نموده است:

ماده ۱- ملاک اصلی برای اولویت بندی اعضای هیأت علمی آموزشی با مرتبه مربی، فرم ارزشیابی فعالیت اعضای هیأت علمی آموزشی (فرم شماره ۱) است که ضمیمه این شیوه نامه می باشد و امتیاز بندی هر سه بند این شیوه نامه بر اساس پیوست شماره ۲ انجام خواهد شد.

ماده ۲- بخش اول این فرم ارزشیابی فعالیت اعضای هیأت علمی آموزشی مربوط به فعالیتهای آموزشی عضو هیات علمی طی یک سال گذشته می باشد که حداقل امتیاز این قسمت ۵۰ می باشد . امتیاز این قسمت با استفاده از بند شماره ۱ پیوست شماره ۲ (که بخشی از کارنامه آموزشی عضو هیات علمی می باشد) توسط مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشکده علوم پزشکی مراغه محاسبه خواهد شد.

تبصره ۱- آن دسته از اعضای هیات علمی آموزشی با مرتبه مربی که موفق به کسب حداقل امتیاز آموزشی (۳۰ امتیاز) مربوط به فرم شماره ۳ نشوند ، مشمول تبدیل به طرح تمام وقت جغرافیایی نخواهند شد.

ماده ۳- بخش دوم فرم ارزشیابی فعالیت اعضای هیأت علمی آموزشی مربوط به فعالیتهای پژوهشی عضو هیات علمی طی یک سال گذشته می باشد که حداقل امتیاز این قسمت ۳۰ می باشد . امتیاز این قسمت با استفاده از بند شماره ۲ پیوست شماره ۲ محاسبه می شود

تبصره ۲- متقاضیان محترم تمام وقتی بایستی از این ماده ۲۰ امتیاز کسب کنند که ۱۰ امتیاز از این ماده باشد بدینهی است افرادی که این شرط را کسب نکنند از فرایند تمام وقتی کنار گذاشته خواهند شد

ماده ۴- بخش سوم فرم ارزشیابی فعالیت اعضای هیأت علمی آموزشی مربوط به فعالیتهای اجرایی عضو هیات علمی طی یک سال گذشته می باشد که حداقل امتیاز این قسمت ۳۰ می باشد . امتیاز این قسمت با استفاده از بند شماره ۳ پیوست ۲ توسط معاونت آموزشی-پژوهشی دانشکده علوم پزشکی مراغه محاسبه می شود.

ماده ۵- ارزیابی به صورت سالیانه انجام می گیرد و در آن فعالیت عضو هیأت علمی در یک سال گذشته مورد بررسی قرار می گیرد و نتیجه آن برای سال آینده اجرا خواهد شد.

ماده ۶- شرط اولیه تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی با مرتبه مربی از تمام وقت به تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی، تأیید عضو هیأت علمی از نظر اخلاق حرفه ای، تأیید توسط کمیته ای متشکل از رئیس دانشکده ، معاونت آموزشی-پژوهشی دانشکده، و نماینده دفتر نهاد می باشد. در ضمن عضو هیأت علمی مربی بایستی حداقل ۹۰٪ از واحدهای آموزشی موظفی خود را پوشش داده باشد تا مشمول طرح تمام وقت جغرافیایی گردد.

ماده ۷- از بین اعضای هیأت علمی با مرتبه مربی، فقط افرادی که دارای وضعیت استخدامی پیمانی و یا رسمی (آزمایشی یا قطعی) باشند میتوانند تملق وقت جغرافیایی شوند

ماده ۸- اعضای هیأت علمی مربی، از سال سوم به بعد، در صورت داشتن امتیازات لازم، می توانند به تمام وقت جغرافیایی تبدیل وضعیت یابند.

ماده ۹- مربیانی که بصورت هیأت علمی پرستاری یا مامایی مستقر در بالین جذب می شوند، با توجه به آینین نامه نحوه بکارگیری هیأت علمی پرستاری مستقر در بالین و دستورالعمل احیاء آموزش بالینی مامایی، از ماده ۱۲ آینین نامه اداری استخدامی مستثنی بوده و بصورت تمام وقت جغرافیایی استخدام خواهد شد.

ماده ۱۰- با توجه به اینکه این شیوه نامه حداکثر ۷۵٪ مربیان واحد شرایط جهت تبدیل وضعیت از تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی شامل خواهد شد، لذا تبدیل وضعیت اعلام شده فقط برای یک سال بوده و در پایان سال آینده مجدداً بایستی ارزیابی صورت پذیرد و در صورت کسب امتیاز لازم قرارداد تمدید و در غیر این صورت لغو گردیده و از تمام وقت جغرافیایی مجدداً به تمام وقت تغییر وضعیت خواهد داد.

ماده ۱۱- در صورتی که عضو هیأت علمی از نظر امتیاز مکتسبه جزو ۷۵٪ اول باشد، مرتب ابتدا در شورای آموزشی دانشکده مطرح ، و در صورت تأیید ، موضوع به هیات اجرایی جذب دانشگاه به منظور اتخاذ تصمیم نهایی اعلام می گردد.

فرم شماره ۱ : فرم ارزشیابی فعالیت اعضای هیات علمی آموزشی

ردیف	نام و نام خانوادگی	فعالیت آموزشی (۵۰ امتیاز)	فعالیت پژوهشی (۳۰ امتیاز)	فعالیت اجرایی (۲۰ امتیاز)	جمع امتیاز (۱۰۰)
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					
۷					
۸					
۹					
۱۰					
۱۱					
۱۲					
۱۳					
۱۴					
۱۵					
۱۶					
۱۷					
۱۸					
۱۹					
۲۰					
۲۱					
۲۲					

بسمه تعالیٰ

دستورالعمل اجرایی پرداخت تمام وقتی اعضای هیات علمی تمام وقت جغرافیایی
دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی مراغه

مقدمه

این دستورالعمل به منظور بهره‌گیری از خدمات تمام وقتی جغرافیایی (۵۴ ساعت در هفته) اعضای محترم هیات علمی مربی و ارتقاء سطح فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و اجرایی آنها در دانشکده تهیه و تنظیم شده است. اعضای هیات علمی مربی تمام وقت جغرافیایی دانشکده در چارچوب این دستورالعمل از مزایای طرح تمام وقتی بهره مند می‌شوند.

بند(۱) جدول فعالیت‌های در نظر گرفته شده برای محاسبه تمام وقتی برای اعضای هیات علمی آموزشی

ردیف	جزئیات	فعالیت‌های آموزشی	حداکثر امتیاز	توضیحات
۱	فعالیت‌های آموزشی	کمیت تدریس	۱۵	
۲		کیفیت تدریس	۱۰	
۳		ارائه طرح درس	۵	
۴		فعالیت‌های نوآورانه آموزشی	۵	
۵		کارگاه‌ها و ژورنال کلاب	۵	
۶		جشنواره شهید مطهری	۵	
۷		نظر مدیرگروه	۵	
۸	فعالیت‌های پژوهشی	مطابق با جدول پیوست	۳۰	
۹	فعالیت اجرایی	برای فعالیت‌های اجرایی که مزایایی دریافت نمی‌کنند.	۲۰	
جمع حداکثر امتیاز				
۱۰۰				

فعالیت های آموزشی

فعالیت های آموزشی در این دستورالعمل در قالب دو مولفه کیفیت و کمیت تدریس تعریف شده است.

- ۱) کمیت تدریس: تعداد واحد بر اساس گواهی ابلاغ دروس مدیریت آموزشی از فرمول زیر
امتیازفرد (هیات علمی آموزشی) = تعداد واحد درسی در سال تقسیم بر تعداد واحد موظفی^{*} ضربدر ۱۵

* میزان واحد موظفی: (۳۲ واحد در سال)

- ۲) کیفیت تدریس: بر اساس ارزشیابی دانشجو (میانگین دو ترم) و گواهی از مرکز مطالعات توسعه آموزش پزشکی
- ۳) ارائه طرح درس: به ازای هر واحد دارای طرح درس ۰,۱۵ امتیاز
- ۴) فعالیت های نوآورانه آموزشی: به ازای هر فعالیت نوآورانه آموزشی به شرط تایید *EDC* به میزان ۲,۵ امتیاز
- الف) استفاده از روش های نوین در آموزش، مثل کلاس وارونه
- ب) تعداد برنامه های آموزشی مجازی بارگزاری شده در سامانه آرمان
- ۵) کارگاه ها و ژورنال کلاب ها:
- الف) شرکت در کارگاه های توانمندسازی، به ازای هر کارگاه ۱۶ ساعته ۱ امتیاز
- ب) شرکت در ژورنال کلاب، به ازای هر ژورنال کلاب ۰,۲۵ امتیاز
- ۶) جشنواره شهید مطهری:
- الف) به ازای هر فرآیند در مرحله دانشگاهی ۱,۵ امتیاز
- ب) به ازای هر فرآیند در مرحله کشوری ۵ امتیاز
- ۷) نظر مدیرگروه: کسب امتیاز بر اساس تایید مدیرگروه مربوطه خواهد بود.

توجه: حداقل امتیاز مکتسبه از فعالیت های آموزشی ۳۰ امتیاز می باشد.

بند(۲) فعالیت های پژوهشی

حداکثر امتیاز مکتسبه در زمینه فعالیت های پژوهشی ۳۰ امتیاز است که حداقل باید ۱۰ امتیاز آن از مقالات چاپ شده در مجلات معتربر کسب شود.

جدول امتیاز فعالیت های پژوهشی

عنوان	محتوا	امتیاز	توضیحات
مقالات چاپ شده در مجلات نمایه شده	<i>ISI (web of sciences), PubMed/ Medline Scopus BIOSIS, Chemical Abstract, Embase,</i>	۱۰ ۷ ۴ تا ۲	
ارائه مقاله در همایش های خارجی و بین المللی داخلی	پوستر سخنرانی سخنران مدعو	هر پوستر ۰.۵ امتیاز	(حداکثر دو مورد در سال) (نحوه نمره دهی، همانند مقالات می باشد)
کتاب	تالیف کامل یا بخشی از کتاب تعداد صفحه * ۰/۰۵ ترجمه کامل یا بخشی از کتاب تعداد صفحه * ۰/۰۵ ویراستاری کامل یا بخشی از کتاب تجدید چاپ کتب در قالب موارد بالا	۵ تا ۳ تا ۱ تا ۲ تا	
جوایز دانشگاهی	کسب رتبه در جشنواره های معتربر علمی (رازی و خوارزمی و ...)	رتبه اول ۲۰ امتیاز رتبه دوم ۱۵ امتیاز رتبه سوم ۱۰ امتیاز	
اكتشاف، اختراع، بومی سازی فن آوری های نوین، ثبت ژن و ...	ثبت داخلی ثبت بین المللی	تا ۲۰ امتیاز تا ۴۰ امتیاز	ثبت ژن تا ۳ مورد
طرح پژوهشی	مجری	۵	۵۰٪ امتیاز تصویب و ۵۰٪ امتیاز پایان طرح
پایان نامه	استاد راهنما	۵	همکار به شرط فعالیت تعریف شده و مرتبط باشد باشد باشد باشد باشد
طرح دانشجویی	استاد مشاور استاد راهنما	۳ ۱	باشد باشد باشد باشد باشد
جذب بودجه طرح تحقیقاتی از خارج دانشگاه	به ازای هر ۱۰ میلیون ریال		
داوری	مجلات ایندکس شده خارجی پروپوزال طرح های پژوهشی مقالات داخلی علمی پژوهشی پایان نامه (ارشد، دکترا و رزیدنتی) کتاب	۰/۵ ۰/۵ ۰/۲۵ ۰/۲۵ ۰/۵	تا ۲ امتیاز

- کسب امتیاز برای مقاله، کتاب، اختراع و سایر موارد مندرج در جدول ۵، منوط به لحاظ نام دانشکده علوم پزشکی مراغه در قالب دستورالعمل معاونت پژوهشی دانشگاه می باشد.
- امتیاز طرح های مداخله ای که نتایج آن منجر به تغییر سیاست گذاری، مدیریت و ارائه خدمات بهداشتی و درمانی، آموزشی، پژوهشی یا تولید در صنایع علوم پزشکی و فراورده های دارویی و غذایی شده باشد تا هفت امتیاز قابل احتساب خواهد بود.
- میزان امتیاز هر فرد از کتاب، مقاله ژورنال، خلاصه مقاله کنگره، طرح و ثبت اختراع بر اساس میزان مشارکت جدول ارتقا (پیوست شماره سه شیوه نامه اجرایی ارتقا) خواهد بود.
- در صورت چاپ مقاله در مجلات Q1 امتیاز دو برابر و Q2 یک و نیم برابر محاسبه خواهد شد.

بند(۳) فعالیت های اجرایی و مدیریتی

ساعت فعالیت های اجرایی و مدیریتی به شرح جدول زیر خواهد بود. اخذ تائیدیه از مدیر مربوطه، برای هر یک از موارد الزامی است. در صورتی که عضو هیات علمی دارای مسئولیت های متعددی باشد که بابت آن حق مسئولیتی دریافت نمی کند، امتیاز تمام مسئولیت ها قابل احتساب می باشد.

جدول امتیاز فعالیت های اجرایی و مدیریتی

عنوان	امتیاز
روسای مراکز تحقیقاتی، معاونین بیمارستان های آموزشی، سرپرست کمیته تحقیقات دانشجویی، دبیر آموزش مداوم و مسئول EDC ، مسئولین امور هیات علمی	تا ۱۵
مسئولین EDO بیمارستان، سرپرست استادی مشاور، مسئول المپیاد دانشجویی دانشکده، مسئول دفتر دانش بنیان	تا ۱۰
فعالیت در قالب عضویت در کمیته ها یا شوراهای سطح دانشکده و دانشگاه به عنوان عضو، کمیته ارتباط با صنعت	تا ۵
فعالیت در بسته های تحول در آموزش (مسئول بسته)*	تا ۱۰
فعالیت در بسته های تحول در آموزش (عضو بسته)	تا ۵
رئیس و دبیران علمی و اجرایی همایش ها	تا ۵
فعالیت در هیات تحریریه و اجرایی مجله دانشگاه	تا ۵
انجام ارزیابی بیرونی و درونی هر رشته برای هر یک از افراد دخیل	تا ۵
تدوین برنامه عملیاتی سالیانه گروه، دانشکده و دانشگاه	تا ۵
دبیراگرایی برنامه آموزش مداوم	هر برنامه ۱
سخنرانی برنامه های آموزش مداوم (به ازای هر سخنرانی ۲ ساعته)	۰,۵ امتیاز
تشکیل تیم های دانشجویی برای انجام فعالیت های علمی و فرهنگی	تا ۲
مشارکت مؤثر در فعالیت ها و کمیته های علمی EDO و EDC کارشناس امور هیات علمی	تا ۳

* فعالیت آموزشی بسته های تحول و نوآوری در آموزش

- انجام فعالیت به عنوان مسئول بسته تحول تا ۱۰ امتیاز بر اساس گزارش عملکرد (۵۰ درصد امتیاز از بابت تشکیل حداقل ده جلسه و ۵۰ درصد امتیاز از بابت اجرایی شدن مصوبات جلسه)
- انجام فعالیت به عنوان عضو فعال بسته تحول تا ۵ امتیاز بر اساس گزارش عملکرد (۵۰ درصد امتیاز از بابت شرکت در جلسات و ۵۰ درصد امتیاز از بابت انجام وظایف محله بر اساس نظر مسئول بسته)